* **Zanim podejmiesz pracę pamiętaj, że:**
* **Pracujesz dla wynagrodzenia i dla doświadczenia.**
* **Praca na próbę za darmo – nie istnieje.**
* **Przepisy prawa pracy nie znają pojęcia „praca na próbę”, za którą nie należy Ci się wynagrodzenie.**
* **Nie możesz zrzec się prawa do zapłaty.**
* **Umowa o pracę.**
* **Domagaj się umowy o pracę i to najlepiej na piśmie.**
* **Jeżeli pracujesz bez umowy to pracujesz na czarno i nie jesteś chroniony żadnymi przepisami prawa.**
* **W świetle prawa umowa ustna jest też ważna, ale bezpieczniej warunki umowy mieć na papierze.**
* **Treść umowy o pracę.**
* **W umowie powinny znaleźć się następujące informacje: dla kogo, na jakim stanowisku, jaką pensję dostaniesz, w jakim wymiarze czasu pracy – ile godzin, gdzie, od kiedy, jak długo.**
* **Jestem pracownikiem co to znaczy?**
* **Tylko po podpisaniu umowy o pracę (w wypadku pracy wakacyjnej np. umowy o pracę na czas wykonania pracy, na czas określony) stajesz się pracownikiem i jesteś chroniony przepisami prawa pracy.**
* **Umowa zlecenie to nie umowa o pracę.**
* **Zawierając umowę zlecenia nie stajesz się pracownikiem.**
* **Nie jesteś zatem chroniony przepisami prawa pracy. Jednocześnie nie jesteś podporządkowany osobie, z którą podpisałeś umowę i nie musisz stosować się do jej poleceń.**
* **Czy muszę mieć szkolenie bhp?**
* **Zadbaj, aby pracodawca przeszkolił cię na danym stanowisku pracy, również   
  w zakresie BHP.**
* **Bądź świadomy jak bezpiecznie pracować.**
* **.**
* **Badania lekarskie – ale po co ?**
* **Lekarz medycyny stwierdza brak przeciwwskazań do wykonywania pracy.**
* **To Twoje bezpieczeństwo.**
* **Za ile - wynagrodzenie.**
* **Pamiętaj, że za wykonaną pracę przysługuje Ci wynagrodzenie.**
* **Nawet za jeden dzień.**
* **Praca całą dobę ?**
* **Pracodawca prowadzi ewidencję Twojego czasu pracy.**
* **Prawo do odpoczynku to Twoja gwarancja bezpieczeństwa.**
* **Ile czasu na sen i nie tylko na sen?**
* **W ciągu 24 godzin musisz mieć 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku.**
* **W ciągu 7 dni - 35 godzin odpoczynku tygodniowego.**
* **Szefie urlop potrzebuję…**
* **Masz prawo do 20 dni urlopu wypoczynkowego. Po 10 latach pracy 26 dni.**
* **Dokumentuj pracę.**
* **Czy coś jeszcze?**
* **Przestrzegaj czasu pracy ustalonego w zakładzie pracy,**
* **Przestrzegaj regulaminu pracy i ustalonego w zakładzie pracy porządku**

**Przestrzegaj przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także**

**przepisów przeciwpożarowych,**

* **Dbaj o dobro zakładu pracy, chroń jego mienie oraz zachowuj w tajemnicy informacje, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę,**
* **Przestrzegaj tajemnicy określonej w odrębnych przepisach,**
* **Przestrzegaj w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.**